



Decreto n.114/iv del 24/02/2016

Identificativo n.0343/2016

OGGETTO: Sistema di valutazione aziendale dell'Area della Dirigenza – Definizione criteri generali.

- P r e m e s s o:

- Che con deliberazione n.X/4490 del 10/12/2015 la Giunta Regionale Lombardia, in attuazione della Legge Regionale 11/8/2015 n.23, ha disposto la costituzione con decorrenza 01/01/2016 dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) degli Spedali Civili di Brescia, con contestuale soppressione della preesistente Azienda Ospedaliera Spedali Civili di Brescia;

- Che ai sensi dell'art. 2 comma 8, lettera c) della citata L.R. n.23/2015 la costituita ASST subentra nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alla soppressa Azienda Ospedaliera Spedali Civili di Brescia;

- V i s t i:

- L'articolo 25 e seguenti del CCNL 2002-2005 Area della Dirigenza Medica ed Area della Dirigenza SPTA;

- L'articolo 8 e seguenti CCNL 2006-2009 Area della Dirigenza Medica;

- L'articolo 11 e seguenti del CCNL 2006-2009 Area della Dirigenza SPTA;

- L'articolo 17 e seguenti del CCIA 2002-2005 Area della Dirigenza Medica;

- L'articolo 18 e seguenti del CCIA 2002-2005 Area della Dirigenza SPTA;

- Ricordato che il D.Lgs. n.150/2009 ha provveduto, in particolare, a rideterminare i modelli ed i sistemi aziendali di valutazione in applicazione dell'art. 1 della relativa Legge delega n.15 del 4/3/2009, intendendo, tra l'altro, perseguire i seguenti principi:

- a) introduzione di sistemi interni ed esterni di valutazione del personale e delle strutture, finalizzati ad assicurare l'offerta dei servizi conformi agli standard internazionali di qualità ed a consentire agli organi di vertice politici delle pubbliche amministrazioni l'accesso diretto alle informazioni relative alla valutazione del personale dipendente;
- b) garanzia della trasparenza dell'organizzazione del lavoro nelle pubbliche amministrazioni e dei relativi sistemi retributivi;
- c) valorizzazione del merito e conseguente riconoscimento di meccanismi premiali per i singoli professionisti dirigenti sulla base dei risultati conseguiti dalle strutture;

- V i s t e:

- Le linee guida regionali "Sistema di misurazione delle performance nelle Aziende Sanitarie Lombarde" predisposte dall'OIV Regionale;

- La DGR n.X/1185 del 20/12/2013 "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio-sanitario regionale per l'esercizio 2014 – all. 3";

- La DGR n.X/3226 del 6/3/2015 "Determinazioni in ordine alla valutazione dei Direttori Generali delle Aziende Ospedaliere e dell'Azienda Regionale Emergenza ed Urgenza e definizione degli obiettivi aziendali";

- La deliberazione ANAC n.75/2013 "Linee guida in materia di codici di comportamento delle P.A. (art. 54, comma 5 D.Lgs. n.165/2001);

- R i t e n u t o:

- che in funzione dei principi suesposti si renda opportuno;
- considerare gli obiettivi individuali nell'ambito del processo di programmazione e controllo attraverso la costruzione di un sistema integrato di misurazione e valutazione delle performance e supportato dal sistema cosiddetto "a cascata";
- prevedere l'erogazione delle quote previa valutazione dello stato di avanzamento degli obiettivi;
- valutare annualmente i risultati derivanti dagli obiettivi individuali includendo nella valutazione i comportamenti organizzativi connessi ai risultati;
- rielaborare ed aggiornare gli strumenti relativi all'istituto (schede di valutazione);
- Considerato che, nel rispetto delle disposizioni ANAC di cui alla delibera n.124/2010, sia necessario rivedere la fase della procedura di conciliazione ai fini della verifica della correttezza valutativa;
- Tenuto conto dell'attività svolta dal Gruppo di Lavoro per la revisione del Sistema di Valutazione Aziendale, all'uopo istituito e formalmente nominato dal Direttore Generale con nota del 11/6/2015 Prot. n.0026001;
- Visto il documento unito in copia al presente provvedimento a costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A, composto di n.6 pagine), nel quale vengono esplicitati i principi ed i criteri relativi alla nuova regolamentazione del Sistema Aziendale di Valutazione per la Dirigenza;
- Considerato che sono state esperite le dovute azioni relative alle relazioni sindacali;

- R i s e r v a t a:

- l'assunzione degli atti conseguenti relativamente alla:
 - definizione puntuale del processo e della metodologia che verrà definita annualmente
 - definizione degli interventi informativi e formativi correlati;
 - Preso atto che il Dirigente Responsabile dell'U.S. Sistema Valutazione e Controlli Interni e coordinatrice del Gruppo di lavoro di cui sopra Dott.a Rossana GARDONI, Responsabile del procedimento, proponente il presente provvedimento, ne ha dichiarato la regolarità tecnica e la legittimità;
 - Acquisito il parere del Direttore Amministrativo,
 - Acquisito il parere del Direttore Sanitario,
 - Acquisito il parere del Direttore Sociosanitario,
- Il Direttore Generale

DECRETA

- a) di approvare i criteri generali relativi alla regolamentazione del Sistema di Valutazione Aziendale dell'Area della Dirigenza, nel testo unito in copia al presente provvedimento a costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A, composto da n.6 pagine);
- b) di dare atto che tale provvedimento viene formulato anche in applicazione ed in recepimento della normativa nazionale, regionale, contrattuale e dei principi e dei concetti pure in premessa riportati;
- c) di assumere con provvedimento annuale le determinazioni necessarie per gli aspetti metodologici ed organizzativi sopracitati;
- d) di invitare gli uffici preposti a dare esecuzione a quanto qui disposto sulla base delle ulteriori direttive che dovranno essere emanate in attuazione del presente provvedimento;



- e) di dare atto che dal presente provvedimento non discendono oneri diretti a carico del Bilancio Aziendale;
- f) di disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi della Legge n.111/91, nonché ai sensi dell'art.3-ter del D.Lgs. n.502/1992, così come modificato con D.Lgs. n.229/1999;
- g) di prevedere la pubblicazione del documento nel sito aziendale www.asst-spedalivicili.it, nell'area denominata "Amministrazione trasparente", in ottemperanza a quanto disposto dalla Legge 6/11/2012 n.190 e dal D.Lgs. 14/3/2013 n.33.

=====

Letto, confermato e sottoscritto.