



Deliberazione n.874/iv - Seduta del 18/12/2013

OGGETTO: A.O. “Spedali Civili” di Brescia. Definizione ed adozione Codice di comportamento ex art. 54, c.5, D.Lgs. 30/03/2001, n.165.

- P r e m e s s o:

- Che l’art. 54 del D.Lgs. 30/03/2001, n.165, nei termini così come sostituito dall’art. 1, c.44, della Legge n.190/2012, prevede l’emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico;
- Che con successivo Decreto del Presidente della Repubblica 16/04/2013, n.62, veniva conseguentemente emanato il “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici”, poi pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Generale – n.129 del 04/06/2013, quale base minima e indefettibile dei Codici di comportamento da definire da parte di ogni singola pubblica amministrazione;

- R i c h i a m a t i:

- lo stesso art. 54, c.5, del D.Lgs. di cui sopra, nella parte in cui prevede la partecipazione ed il coinvolgimento di ciascun portatore di interesse delle attività e dei servizi offerti da parte di ogni singola pubblica amministrazione - attraverso il preventivo avvio di una consultazione pubblica - rivolta ad accogliere e recepire proposte, osservazioni ed integrazioni nella fase di redazione del nuovo Codice, nonché il parere preventivo obbligatorio dell’Organismo di controllo interno;
- le linee guida fornite da parte dell’A.N.AC. - già CIVIT - con propria Deliberazione 24/10/2013, n.75;
- Preso atto, conseguentemente, dell’Avviso pubblico Prot. n.0057728/2013, divulgato sul sito web dell’A.O. “Spedali Civili” di Brescia - unitamente alla bozza in consultazione del Codice di comportamento proposta dall’Azienda - dal 06/12/2013 al 16/12/2013, quale procedura aperta alla partecipazione di tutti gli interessati;

- C o n s i d e r a t o:

- Che entro il termine del 16/12/2013, è pervenuta specifica Nota da parte del Comitato Unico di Garanzia dell’A.O. “Spedali Civili” di Brescia, contenente alcune proposte di integrazione alla bozza in consultazione, riferite in particolare agli artt. 4, 5 e 15;
- Che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni aziendale ha espresso parere positivo sul testo in consultazione - dichiarandone la conformità anche alle linee guida dell’A.N.AC. - nel corso della seduta del 10/12/2013, confermato poi a seguito delle integrazioni pervenute da parte del CUG;

- V a l u t a t o:

- Che detto Codice si applica a tutti i dipendenti dell’Azienda Ospedaliera “Spedali Civili” di Brescia;
- Che gli obblighi di condotta previsti dal Codice – cui si rimanda per completezza - sono estesi, per quanto compatibili, a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione della Direzione, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell’Azienda;

- Che inoltre, richiamando i vigenti rapporti di collaborazione instaurati da anni tra l'Università degli Studi di Brescia e questa Azienda Ospedaliera, quest'ultima identificata quale struttura sanitaria di riferimento per le principali attività di assistenza, didattica e di ricerca che rientrano nei compiti istituzionali del Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia, detto Codice – per quanto compatibile e nel rispetto delle reciproche finalità istituzionali ed autonomie – si estende anche al personale universitario convenzionato;

- Precisato che la violazione di ciascuna regola del Codice costituisce infrazione rilevante sul piano disciplinare, ai sensi delle disposizioni vigenti e dei Codici disciplinari aziendali in vigore (allo stato deliberazioni nn.98 del 10/02/2010 e 603 del 25/08/2010), che si intendono e sono per l'effetto richiamati dal Codice in parola;

- Ritenuto pertanto:

- di adottare il Codice di comportamento dell'A.O. "Spedali Civili" di Brescia nel testo Allegato "A" (composto da n.16 pagine) unito in copia al presente provvedimento a costituirne parte integrante e sostanziale, comprensivo delle integrazioni proposte da parte del CUG per le quali l'Azienda ha ritenuto – recependole - di tenerne conto;

- di rimandare alla Relazione Illustrativa di accompagnamento al Codice di comportamento – Allegato "B" (composto da n.6 pagine) unito in copia al presente provvedimento a costituirne parte integrante e sostanziale – la rappresentazione dei principi e delle modalità seguite dall'Azienda nell'iter procedimentale per la redazione del Documento in parola;

- di disporre la più ampia diffusione, unitamente ai riferimenti normativi a supporto – fra cui in particolare il D.P.R. 16/04/2013, n.62 - pubblicandolo sul sito internet istituzionale dell'Azienda nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" – "Disposizioni generali" – sottosezione "Atti generali" - e nella rete intranet, nonché attraverso ogni altra idonea modalità di diffusione e conoscenza;

- Atteso che sull'applicazione del Codice in parola vigileranno i dirigenti responsabili di ciascuna struttura, il Nucleo di Valutazione delle prestazioni e l'Ufficio Procedimenti Disciplinari dell'Azienda;

- Preso atto che la Responsabile della prevenzione della corruzione Dott.a Daniela TOTERA e il Responsabile dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari dell'Azienda Avv. Fausto MAGGI, Responsabili del procedimento e proponenti il presente provvedimento, ne hanno dichiarato la regolarità tecnica e la legittimità;

- Il Commissario Straordinario, sentiti il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario,

DELIBERA

a) di adottare in conformità all'art. 54, c.5, del D.Lgs. 30/03/2001, n.165 e s.m.i. e nel rispetto delle Linee guida emanate dall'A.N.AC., il Codice di comportamento dell'A.O. "Spedali Civili" di Brescia nel testo Allegato "A" (composto da n.16 pagine) unito in copia al presente provvedimento a costituirne parte integrante e sostanziale;

b) di approvare la Relazione Illustrativa di accompagnamento al Codice di comportamento – allegato "B" (composto da n.6 pagine) unito in copia al presente provvedimento a costituirne parte integrante e sostanziale – contenente la rappresentazione dei principi e delle modalità seguite dall'Azienda nell'iter procedimentale per la redazione del Documento in parola

c) di ritenere quale ambito di applicazione del presente Codice tutti i dipendenti dell'Azienda medesima, nonché - per quanto compatibili -, tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, i titolari di



organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione della Direzione, i collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi che realizzano opere in favore dell'Azienda ed infine – per quanto compatibile e nel rispetto delle reciproche finalità istituzionali ed autonomie – il personale universitario convenzionato dell'Università degli Studi di Brescia come meglio definito in premessa;

d) di disporre a cura della Responsabile della prevenzione della corruzione:

- la più ampia diffusione del Codice di cui al punto a), unitamente ai riferimenti normativi a supporto – fra cui in particolare il D.P.R. 16/04/2013, n.62 - pubblicandolo sul sito internet istituzionale dell'Azienda nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente” – “Disposizioni generali” – sottosezione “Atti generali” e nella rete intranet, nonché attraverso ogni altra idonea modalità di diffusione e conoscenza;
- la comunicazione del medesimo Codice all'Autorità Nazionale Anticorruzione secondo le modalità dalla stessa richieste;

e) di demandare la vigilanza sull'applicazione del presente Codice ai dirigenti responsabili di ciascuna struttura, al Nucleo di Valutazione delle prestazioni e all'Ufficio Procedimenti Disciplinari dell'Azienda;

f) di disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi della Legge n.111/91, nonché ai sensi dell'art.3-ter del D.Lgs. n.502/1992, così come modificato con D.Lgs. n.229/1999.

~~~~~

Letto, confermato e sottoscritto.